

**SINDIKAT MEDIJA CRNE GORE**

Broj: 139

Podgorica, 7. septembar 2018.

**S T A T U T**  
***Sindikata medija Crne Gore***

***Septembar 2018.g.***

Delegati Treće Skupštine Sindikata medija Crne Gore, održane 07.09.2018. godine, usvojili su

# **S T A T U T**

## **Sindikata medija Crne Gore**

### **I - OSNOVNE ODREDBE**

#### **Član 1**

Sindikat medija Crne Gore (u daljem tekstu: Sindikat) je nezavisna, samostalna, dobrovoljna, interesna i nepolitička organizacija zaposlenih u medijima Crne Gore.

#### **Član 2**

Djelovanje Sindikata zasnivaće se na zaštiti i ostvarivanju ekonomsko-socijalnih interesa i radnih i profesionalnih prava članova, na temelju ovog Statuta i utvrđenih programskih akata.

U zaštiti i ostvarivanju interesa svojih članova, Sindikat će djelovati u duhu Ustava, zakona, međunarodnih konvencija i drugih dokumenata koje je potpisala Crna Gora.

#### **Član 3**

Sindikat se udružuje sa sindikatima drugih grana djelatnosti u Uniju slobodnih sindikata Crne Gore (u daljem tekstu USSCG), radi efikasnijeg ostvarivanja i zaštite zajedničkih i opštih interesa zaposlenih na teritoriji Crne Gore.

Sindikat će se udruživati i u međunarodne sindikalne i novinarske asocijacije ukoliko će ta saradnja doprinijeti njegovom daljem razvoju i jačanju.

Odluku o udruživanju ili razdruživanju sa drugim sindikalnim i novinarskim asocijacijama donosi Glavni odbor.

#### **Član 4**

Sindikat djeluje na principima:

1. Demokratskog zastupanja i predstavljanja volje članova;
2. Otvorenosti prema svim zaposlenima pod jednakim uslovima utvrđenim ovim statutom;
3. Dobrovoljnosti pristupanja i istupanja iz Sindikata;

4. Nezavisnosti od poslodavaca i njihovih udruženja, vlasti, političkih stranaka, vjerskih zajednica i drugih organizacija;
5. Demokraciji izbora i odgovornosti organa;
6. Javnosti rada;
7. Sindikalne solidarnosti;
8. Poštovanja osnovnih ljudskih i sindikalnih prava i sloboda.

## Član 5

Naziv Sindikata je: **Sindikat medija Crne Gore.**

Skraćeni naziv Sindikata je: **SMCG.**

Sindikat ima svojstvo pravnog lica i ima svoj žiro račun, pečat, znak (logo), zastavu i štambilj.

Sjedište Sindikata je u Podgorici, ulica Njegoševa br. 7/2.

## Član 6

**Znak (logo) Sindikata je:** Sa lijeve strane stilizovani televizor, a u desnom dijelu tekst: Sindikat medija Crne Gore, koji je otisnut zelenom bojom.

**Zastava** Sindikata je bijele boje, sa znakom Sindikata u sredini i tekстом duž donjeg dijela Sindikat medija Crne Gore, koji je otisnut zelenom bojom.

**Pečat** Sindikata je okruglog oblika, u čijem centru se nalazi stilizovani znak (logo) Sindikata, a okolo tekst: Sindikat medija Crne Gore Podgorica.

**Štambilj** (zavodni pečat) Sindikata je četvrtastog oblika, sadrži znak Sindikata i tekst:

Broj: \_\_\_\_\_

Podgorica: \_\_\_\_\_".

**Faksimil** sa potpisom predsjednika/ce može koristiti potpredsjednik/ca koji je posebno ovlašćen za to.

**Web sajt** Sindikata je [www.sindikatmedija.me](http://www.sindikatmedija.me).

## II – CILJEVI I ZADACI SINDIKATA

### Član 7

Osnovni ciljevi i zadaci Sindikata su:

1. Zaštita i poboljšanje radnih prava zaposlenih u medijima;
2. Zaštita i poboljšanje ekonomsko-socijalnog statusa zaposlenih u medijima;
3. Poboljšanje uslova za isplatu plata i drugih vrsta zarada (honorara);
4. Pripremanje, pregovaranje, sklapanje i realizacija kolektivnih ugovora na svim područjima i nivoima djelovanja;
5. Ostvarivanje i poboljšanje penzionog osiguranja i drugih oblika sigurnosti;

6. Pružanje pravne zaštite članovima i zastupanje interesa članova u rješavanju kolektivnih i individualnih radnih sporova;
7. Participacija u donošenju svih odluka koje bitno utiču na radne uslove i prava i obaveze zaposlenih u medijima
8. Sindikalna i profesionalna edukacija članova i njihovo osnaživanje;
9. Obezbjedivanje raznih povoljnosti za zaposlene u medijima;
10. Zaštita profesionalnih i stručnih prava, integriteta profesije i integriteta medijskih radnika;
11. Zaštita bezbjednosti medijskih radnika i zalaganje za rješavanje slučajeva napada na novinare;
12. Zaštita i jačanje slobode medija i govora;
13. Analiza, predlaganje i učešće u donošenju i primjeni medijskih zakona i propisa;
14. Jačanje uticaja na donošenje i primjenu zakona i drugih propisa iz područja medija;
15. Ostvarivanje solidarnosti u međusobnim odnosima;
16. Saradnja sa sindikalnim organizacijama u Crnoj Gori;
17. Saradnja s međunarodnim sindikalnim organizacijama i udruženjima novinara i medijskih radnika u drugim zemljama.

### **Član 8**

Radi ostvarivanja ciljeva i svrhe osnivanja, Sindikat:

1. Zastupa članove pred poslodavcem, udruženjima poslodavaca, državnim i drugim tijelima i državnim institucijama;
2. Zastupa članove u međunarodnim sindikalnim asocijacijama i federacijama novinara i medijskih radnika;
3. Inicira i vodi pregovore sa poslodavcima o sklapanju kolektivnih ugovora;
4. Obezbjeduje članovima besplatnu pravnu pomoć i zastupa ih u sporovima sa poslodavcem;
5. Organizuje sve oblike sindikalnih akcija uključujući i štrajk;
6. Utvrđuje način sprovođenja sindikalnih akcija;
7. Prati slučajeve napada na novinare i medijske radnike i sistemski reaguje u cilju njihovog rješavanja
8. Sistemski prati primjenu i predlaže izmjene medijskih zakona I propisa.

### **Član 9**

Sindikat se uključuje u kolektivno pregovaranje sa udruženjima poslodavaca na granskom nivou i pruža podršku sindikalnim organizacijama u pregovorima sa poslodavcem na nivou medija, u skladu sa odredbama ovog Statuta i odlukama Skupštine.

Unutar Sindikata može se osnovati savjetodavni odbor za praćenje i realizaciju kolektivnih i individualnih radnih odnosa čiji je sastav, djelovanje i nadležnost određen odlukom o imenovanju koju donosi Glavni odbor.

Sindikat obavlja i druge aktivnosti od posebnog interesa za svoje članove, a u skladu sa odredbama ovog Statuta i drugih akata Sindikata.

### **III - ČLANSTVO**

#### **Član 10**

Članovi Sindikata mogu postati medijski radnici u skladu sa odredbama ovog Statuta i bez diskriminacije po bilo kojoj osnovi koja proizilazi iz osnovnih ljudskih prava.

Članstvo u Sindikatu je dobrovoljno i prilikom učlanjivanja potpisuje se izjava o pristupanju kojom se prihvata Statut i ciljevi i sva prava i obaveze koja iz toga proizilaze.

U medijima gdje nije osnovana sindikalna organizacija, radnik se učlanjuje u Sindikat kao pojedinac/individualni član.

Individualni članovi Sindikata mogu biti samo oni članovi u čijoj medijskoj kući ne postoji sindikalna organizacija.

Svojstvo člana zadržava se u slučaju prestanka radnog odnosa, otkazom od strane poslodavca, do pravosnažnosti odluke ukoliko se zaposleni žalio.

Zaposleni koji imaju pregovaračka ovlašćenja na strani poslodavca ili su u poziciji da utiču na zarade zaposlenih ne mogu biti članovi Sindikata, odnosno njihovo članstvo u Sindikatu miruje ukoliko se oni tako izjasne.

#### **Član 11**

U Sindikat se mogu učlaniti sve osobe kojima je rad u medijima glavno i stalno zanimanje:

- novinari u radnom odnosu u svim vrstama medija;
- slobodni novinari koji većinu prihoda pretežno stiču obavljanjem novinarske profesije;
- medijski radnici i saradnici koji sa novinarima učestvuju u izradi medijskih sadržaja;
- ostali zaposleni u firmi čija djelatnost su mediji.
- kamermani, foto-reporteri, montažeri, realizatori, tehničko vođstvo, zaposleni u štamparijama, tehničko osoblje u štampanim medijima, na portalima, radiju i televiziji, zaposleni u administraciji i marketing službama medija

U Sindikat se mogu učlaniti i zaposleni koji su sa Sindikatom sklopili ugovor o radu ili projektnoj saradnji.

U Sindikatu mogu biti aktivni i studenti novinarstva, kao pridruženi članovi, ako poštuju njegove principe i pravila.

## **ČLANSKA KARTA**

### **Član 12**

Članstvo u Sindikatu dokazuje se članskom kartom.

Pravo na člansku kartu imaju članovi koji redovno plaćaju članarinu.

Na prednjoj strani članske karte nalazi se stilizovani znak Sindikata uz tekst: Sindikat medija Crne Gore, ime i prezime člana i broj članske karte.

O izdatim članskim kartama vodi se evidencija.

U slučaju zloupotrebe, Glavni odbor može donijeti odluku kojom od člana zahtijeva privremeno vraćanje članske karte do odluke o statusu člana.

## **PRAVA ČLANA SINDIKATA**

### **Član 13**

Na osnovu preuzetih obaveza uređenih u Statutu, član ostvaruje i ovim Statutom uređena prava, a posebno:

- pravo da bira i da bude izabran u tijela Sindikata;
- pravo da pokreće inicijative i predloge na svim nivoima Sindikata;
- pravo na obaviještenost o radu Sindikata;
- pravo na kontrolu rada tijela Sindikata u skladu sa odredbama ovog Statuta i ostalih akata;
- pravo na sindikalnu edukaciju;
- pravo na interesno zastupanje u kolektivnom pregovaranju;
- pravo na besplatnu pravnu pomoć u ostvarivanju prava iz radnog odnosa i zastupanje u slučaju sudskog spora za zaštitu prava iz rada
- pravo na korišćenje povoljnosti koje obezbjeđuje Sindikat
- pravo na korišćenje zajedničkih sindikalnih fondova u skladu sa aktima Unije slobodnih sindikata

Sva statutarna prava član Sindikata ostvaruje ako uredno plaća članarinu. Ukoliko zaposleni ne prima zaradu o tome treba pisano da obavijesti Glavni odbor Sindikata, koji ga može osloboditi plaćanja članarine dok se za to ponovo ne steknu uslovi.

## **OBAVEZE ČLANA SINDIKATA**

### **Član 14**

Na osnovu članstva član preuzima i određene obveze, a to su naročito:

1. Da se pridržava odredaba Statuta, drugih akata i odluka koje su usvojene u skladu sa Statutom;
2. Da se aktivno uključuje u sve aktivnosti Sindikata koje su organizovane u Sindikatu ili u saradnji s drugim sindikatima;

3. Da solidarno sa ostalim članovima brani interese Sindikata;
4. Da redovno plaća članarinu;
4. Da svojim djelovanjem promoviše ciljeve Sindikata i ne šteti njegovom ugledu.

## **PRESTANAK ČLANSTVA U SINDIKATU**

### **Član 15**

Članstvo u Sindikatu prestaje:

- svojevolumnim istupanjem iz Sindikata, uz prethodno podmirenje svih članskih obaveza prema Sindikatu i vraćanje članske karte;
- brisanjem iz evidencije zbog neplaćanja članarine šest mjeseci u toku kalendarske godine;
- isključenjem kada član djeluje suprotno ovom Statutu i odlukama Sindikata;
- isključenjem iz Sindikata zbog nanošenja štete ili narušavanja ugleda Sindikata;
- prelaskom na posao u nemedijskoj djelatnosti.

Odluku o isključenju iz članstva donosi Glavni odbor Sindikata u dogovoru sa sindikalnom organizacijom čiji se član isključuje.

### **Član 16**

Istupanje iz članstva član obavlja dobrovoljno, bez ičije prisile i to putem pisane izjave o istupanju iz članstva koju predaje predsjedniku Sindikata ili predsjedniku sindikalne organizacije u koju je učlanjen, uz prilaganje članske karte.

Postupak isključivanja pokreće i završava sindikalna organizacija u saglasnosti sa Glavnim odborom Sindikata, a ako je u pitanju individualni član, odluku donosi Glavni odbor većinom glasova.

Članu koji se isključuje dostavlja se pisana odluka sa obrazloženjem o razlozima isključenja.

Član Sindikata koji je isključen ima pravo žalbe Statutarnom odboru Sindikata u roku od 15 dana od dana dostave akta o isključenju.

Član sindikata koji je istupio ili je isključen iz članstva ima pravo da se obrati pismenim zahtjevom za ponovni prijem u Sindikat.

Odluku o ponovnom učlanjenju donosi Glavni odbor u saradnji sa sindikalnom organizacijom, ukoliko nije u pitanju individualni član.

## **IV - ORGANI SINDIKATA**

### **Član 17**

Organi Sindikata su:

1. Skupština Sindikata
2. Glavni odbor (GO)
3. Predsjednik/ca
4. Nadzorni odbor
5. Statutarni odbor

## **SKUPŠTINA SINDIKATA**

### **Član 18**

Skupština je najviši organ Sindikata medija Crne Gore.

Skupština Sindikata održava se svake četvrte godine kao izborna.

Odluku o datumu i mjestu održavanja redovne Skupštine donosi Glavni odbor najmanje 30 dana prije održavanja.

Skupštini mogu prisustvovati svi članovi.

Pravo odlučivanja na Skupštini imaju delegati koje su opunomoćile njihove sindikalne organizacije, ili individualni članovi (kada je riječ o delegatima koji predstavljaju taj dio članstva)

Broj i sastav delegata određuje se po cenzusu utvrđenom proporcionalno uplaćenju članarini između dvije Skupštine.

Izuzetno od stava 6 ovog člana, svaka sindikalna organizacija na Skupštini ima najmanje jednog delegata a pravo na najmanje jednog delegata imaju i individualni članovi Sindikata.

Bez obzira na broj utvrđenih delegata Skupštine, shodno stavu 6, nijedna sindikalna organizacija ne može imati više od 49% svih delegata na Skupštini.

Ako jedna sindikalna organizacija, na osnovu kriterijuma iz stava 6 ovog člana, ima više od 49% svih delegata na Skupštini, broj delegata te sindikalne organizacije utvrđuje se tako da iznosi 49% svih delegata.

Precizan broj delegata određuje GO.

Prilikom izbora delegata sindikalne organizacije su dužne voditi računa o rodnoj ravnopravnosti.

### **Član 19**

Skupština Sindikata može odlučivati ako joj prisustvuje više od polovine delegata, u skladu sa odredbama ovog Statuta.

Odluke na Skupštini se donose većinom glasova delegata.

Radom Skupštine rukovodi Radno predsjedništvo kojeg izabere Skupština, a u skladu sa Poslovnikom Skupštine.

Odluke na Skupštini se donose javnim izjašnjavanjem, osim ukoliko je u pitanju izbor između više kandidata kada se odlučuje tajnim glasanjem.



Odluke donesene na Skupštini potpisuje predsjednik Sindikata.

Ako nema kvoruma, Skupština se saziva ponovo najkasnije za 30 dana, s tim što može odlučivati iako joj ne prisustvuje više od polovine članova sa pravom glasa ili više od polovine članova koje zastupaju delegati, kako je to predviđeno stavom 1 ovog člana.

## **NADLEŽNOSTI SKUPŠTINE**

### **Član 20**

Nadležnosti Skupštine Sindikata su:

1. Donosi Statut i izmjene i dopune Statuta;
2. Donosi Poslovnik o svom radu;
3. Bira Radno predsjedništvo i druga radna tijela Skupštine;
4. Donosi odluku o prihvatanju izvještaja o radu Glavnog odbora;
5. Donosi odluku o prihvatanju izvještaja Nadzornog odbora i odlučuje o razrješenju članova Nadzornog odbora;
6. Donosi odluku o prihvatanju izvještaja o radu Statutarnog odbora i odlučuje i razrješenju članova Statutarnog odbora;
7. Utvrđuje i donosi zaključke Sindikata o važnim interesnim pitanjima za Sindikat;
8. Raspravlja i donosi stavove o radnom, materijalnom, socijalnom i statusnom položaju novinara i medijskih radnika;
9. Bira i razrješava predsjednika/cu Sindikata;
10. Bira i razrješava članove GO koji nijesu po automatizmu članovi GO predstavnici sindikalnih organizacija, u skladu sa ovim Statutom;
11. Verifikuje mandat članovima Glavnog odbora;
12. Bira i razrješava članove Nadzornog odbora i Statutarnog odbora;
13. Donosi odluke o drugim pitanjima važnim za rad Sindikata.

## **VANREDNA SKUPŠTINA SINDIKATA**

### **Član 21**

Vanrednu Skupštinu Sindikata saziva Glavni odbor Sindikata na zahtjev najmanje 1/3 članova GO ili kada to od GO zahtijeva najmanje 1/3 članova Sindikata.

Inicijativu za sazivanje vanredne Skupštine može podnijeti Nadzorni ili Statutarni odbor, o čemu odlučuje GO dvotrećinskom većinom.

Prilikom podnošenja zahtjeva za sazivanje vanredne Skupštine, podnosioci moraju pismeno da obrazlože razlog za njeno sazivanje i predlože dnevni red, nakon čega se stiču uslovi da GO donese odluku o sazivanju.

Odluku o inicijativi za sazivanje vanredne Skupštine GO mora da donese u roku 30 dana od dana podnošenja inicijative za njeno sazivanje, ako se utvrdi da su ispunjeni svi uslovi za njeno sazivanje utvrđeni u Statutu.

Vanredna Skupština Sindikata će se održati u roku od najduže 60 dana od donošenja odluke o njenom sazivanju.

## **GLAVNI ODBOR SINDIKATA**

### **Član 22**

Glavni odbor je najviše tijelo Sindikata između dvije Skupštine i čine ga: predsjednik/ca sindikata, predsjednici/ce, odnosno izabrani/e predstavnici/e svih pojedinačnih sindikalnih organizacija i 1 član izabran iz redova individualnih članova.

Sve SO imaju pravo da kandiduju člana za GO čije imenovanje Skupština samo konstatuje.

U Glavnom odboru ne može biti više od 2 člana iz iste medijske kuće. Kada je predsjednik Sindikata iz jedne medijske kuće, tada je on na njenoj kvoti.

Ukoliko između dvije Skupštine, bude učlanjena nova sindikalna organizacija u Sindikat, njeni članovi stižu pravo na imenovanje predstavnika u Glavnom odboru do isteka aktuelnog mandata.

Predsjednik/ca Sindikata je po funkciji predsjednik/ca Glavnog odbora.

Mandat na Skupštini izabranih članova GO je četiri godine, a na istu funkciju mogu ponovno biti izabrani.

## **PRAVA I DUŽNOSTI GLAVNOG ODBORA SINDIKATA**

### **Član 23**

Glavni odbor Sindikata:

1. Rukovodi Sindikatom između dvije Skupštine;
2. Postavlja i usvaja načela za kolektivno pregovaranje;
3. Prati ostvarivanje i zahtijeva dosljedno poštovanje i sprovođenje kolektivnih ugovora;
4. Organizuje rad Sindikata, usmjerava i usklađuje rad sindikalnih organizacija, odlučuje o učlanjenju novih sindikalnih organizacija, donosi odluke o isključenju sindikalnih organizacija koje ne ispunjavaju uslove Statuta Sindikata;
5. Priprema i usvaja finansijski izvještaj i završni račun;
6. Osigurava informisanje članova Sindikata;
7. Odlučuje o primjeni raznih oblika sindikalne borbe;
8. Utvrđuje predlog Statuta Sindikata i njegove izmjene i dopune;
9. Priprema dokumente i odluke koji se predlažu Skupštini;
10. Odlučuje o žalbama u slučajevima predviđenim ovim Statutom, te o predlozima koje mu upućuju članovi i tijela Sindikata;
11. Obavlja i druge poslove iz svoje nadležnosti, propisane ovim Statutom ili drugim odlukama i aktima tijela Sindikata;

12. Donosi odluku o angažovanju stručnih osoba za pomoć članovima, sindikalnim organizacijama i tijelima Sindikata, što se uređuje posebnim ugovorima;
13. Donosi Poslovnik o radu Glavnog odbora;

GO je za svoj rad odgovoran Skupštini i članovima Sindikata. Sjednice saziva predsjednik/ca Sindikata i rukovodi njima. Sjednica se saziva i ako to traži najmanje 1/3 članova Glavnog odbora. Sjednice se mogu sazvati i kao izvještajne, na kojima bi se raspravljalo o učinku članova Glavnog odbora, ako to zatraži najmanje 1/3 članova GO. Glavni odbor može donositi odluke i putem elektronskih sjednica tokom kojih se članovi Glavnog odbora izjašnjavaju putem mejla. Članovi GO će na prvoj narednoj sjednici usvojiti zapisnik sa održane elektronske sjednice.

## **Član 24**

GO može iz svojih redova da isključi člana koji je neaktivan, ne ispunjava preuzete obaveze ili se ne odaziva na pozive za prisustvo sjednicama.

Ova mjera se donosi nakon dva pisana upozorenja tom članu i sindikalnoj organizaciji koja ga je delegirala (ukoliko je na taj način postao član GO).

Svrha ove mjere je da se spriječi nefunkcionisanje GO zbog pasivnosti članova.

Sindikalna organizacija čiji je član isključen iz GO ima pravo da imenuje novog.

## **PREDSJEDNIK SINDIKATA**

### **Član 25**

Predsjednik/ca Sindikata je ovlašćena osoba koja predstavlja i zastupa Sindikat i odgovorna je za ukupno djelovanje i materijalno-finansijsko poslovanje Sindikata.

Predsjednik/ca Sindikata ostvaruje saradnju u dobroj vjeri sa drugim sindikatima i socijalnim partnerima te strukovnim i profesionalnim udruženjima na nacionalnom i međunarodnom nivou.

Predsjednik/ca Sindikata je po funkciji član/ica GO.

Predsjednik/ca sprovodi odluke Skupštine, Glavnog odbora i koordinira rad tijela Sindikata.

Predsjednik/ca potpisuje akte Skupštine, ugovore i sporazume.

Predsjednik/ca radi na sprovođenju ciljeva i zadataka Sindikata.

Predsjednik/ca ima ovlašćenje da u ime Sindikata samostalno istupa i reaguje, usmeno ili pismeno, na pojave ugrožavanja radnih, materijalnih i statusnih prava novinara i drugih medijskih radnika, te na druge nezakonite i nedopuštene postupke kojima mogu biti izloženi članovi.

Predsjednik/ca je dužan pridržavati se stavova GO Sindikata i redovno ga obavještavati o aktivnostima koje preduzima u ime Sindikata.

Predsjednik Sindikata obavlja i druge poslove koje mu/joj povjeri Skupština i Glavni odbor.

## **Član 26**

Predsjednik/ca Sindikata bira se na Skupštini. Mandat predsjednika/ce je četiri godine, a na tu funkciju može biti izabran/a najviše dva puna mandata uzastopno.

Pod mandatom predsjednika/ce se ne podrazumijeva period u kojem je tu funkciju obavljao/la u vremenu kraćem od pola mandata.

Predsjednik/ca Sindikata funkciju obavlja volonterski, a po potrebi, na osnovu odluke GO može i profesionalno, zavisno od finansijskih mogućnosti Sindikata.

Za vrijeme spriječenosti u obavljanju funkcije, predsjednika/cu Sindikata zamjenjuju potpredsjednici.

Postupak opoziva predsjednika/ce Sindikata obavlja se po istom postupku kao i njegov/njen izbor.

## **Član 27**

Na prvoj, konstitutivnoj sjednici GO Sindikata nakon održane Skupštine, na predlog predsjednika/ce Glavni odbor imenuje tri potpredsjednika Sindikata, i to:

- potpredsjednika iz sindikalne organizacije Radio-Televizije Crne Gore;
- potpredsjednika iz sindikalnih organizacija lokalnih javnih emitera i
- potpredsjednika iz sindikalnih organizacija privatnih medija

Potpredsjednik mijenja predsjednika u slučajevima kada on nije u mogućnosti da obavlja poslove iz svoje nadležnosti, po njegovom ovlašćenju.

Potpredsjednik obavlja i druge poslove koje mu delegiraju predsjednik i Glavni odbor.

## **NADZORNI ODBOR SINDIKATA**

### **Član 28**

Nadzorni odbor ima 3 člana, koji se biraju na Skupštini i ne mogu biti članovi Glavnog ni Statutarnog odbora.

Ukoliko se između dvije Skupštine smanji broj članova Nadzornog odbora na upražnjeno mjesto imenuje se novi član odlukom GO Sindikata.

Nadzorni odbor Sindikata sastaje se prema potrebi, a najmanje svakih šest mjeseci.

Izabrani članovi održavaju konstitutivnu sjednicu na istoj Skupštini na kojoj su izabrani, ako su svi prisutni. U protivnom, konstitutivnu sjednicu

Nadzornog odbora saziva predsjednik/ca Sindikata najkasnije 30 dana nakon Skupštine.

Mandat članova Nadzornog odbora traje četiri godine, a članovi Nadzornog odbora mogu ponovno biti izabrani nakon isteka mandata.

Nadzorni odbor je za svoj rad odgovoran Skupštini Sindikata.

### **Član 29**

Nadzorni odbor Sindikata ima sljedeće zadatke:

1. Nadzire ostvarivanje utvrđene finansijske politike Sindikata;
2. Nadzire ukupno materijalno-finansijsko poslovanje Sindikata;
3. Nadzorni odbor podnosi izvještaj o radu u mandatnom razdoblju Skupštini Sindikata.

## **STATUTARNI ODBOR SINDIKATA**

### **Član 30**

Statutarni odbor ima 3 člana, koji se biraju na Skupštini i ne mogu biti članovi Glavnog ni Nadzornog odbora.

Ukoliko se između dvije Skupštine smanji broj članova Statutarnog odbora na upražnjeno mjesto imenuje se novi član odlukom GO Sindikata.

Statutarni odbor Sindikata sastaje se prema potrebi, a najmanje svakih šest mjeseci.

Izabrani članovi održavaju konstitutivnu sjednicu na istoj Skupštini na kojoj su izabrani, ako su svi prisutni. U protivnom, konstitutivnu sjednicu Statutarnog odbora saziva predsjednik/ca Sindikata najkasnije 30 dana nakon Skupštine.

Mandat članova Statutarnog odbora traje četiri godine, a članovi Statutarnog odbora mogu ponovno biti izabrani nakon isteka mandata.

Statutarni odbor je za svoj rad odgovoran Skupštini Sindikata.

### **Član 31**

Statutarni odbor Sindikata ima sljedeće nadležnosti i zadatke:

1. Tumači odredbe Statuta;
2. Donosi mišljenje na predloge izmjena i dopuna Statuta i prosljeđuje ih Glavnom odboru i Skupštini.

## **IZBORI U SINDIKATU**

### **Član 32**

Izbori u Sindikatu obavljaju se po pravilu svake četvrte godine.

Odluku o raspisivanju izbora donosi Glavni odbor Sindikata.

Izbori za organe Sindikata su, po pravilu, tajni i između više kandidata.

Kandidate za predsjednika Sindikata i članove tijela mogu predložiti sindikalne organizacije, individualni članovi a mogu se podnijeti i lične kandidature.

Kandidature se dostavljaju Glavnom odboru Sindikata u rokovima koji se odrede nakon utvrđivanja datuma održavanja Skupštine.

## **IZBOR PREDSJEDNIKA/CE SINDIKATA**

### **Član 33**

Predsjednika/cu Sindikata, po pravilu tajnim glasanjem, bira Skupština.

Da bi kandidat bio izabran potrebno je da dobije podršku većine prisutnih delegata.

Ako u prvom izbornom krugu nijedan predloženi kandidat nije dobio potrebnu većinu, u drugi izborni krug ulaze dva kandidata koji su dobili najveći broj glasova u prvom izbornom krugu, a izabran je onaj kandidat koji tada dobije većinu glasova prisutnih delegata na Skupštini.

Ako u drugom izbornom krugu oba kandidata dobiju jednak broj glasova, organizuje se nova Skupština, u roku ne dužem od 30 dana.

## **IZBOR ČLANOVA GLAVNOG, NADZORNOG I STATUTARNOG ODBORA**

### **Član 34**

Članovi Glavnog odbora iz sindikalnih organizacija se ne biraju već njihov izbor Skupština samo verifikuje, pošto su već izabrani od strane svojih organizacija.

Ako je na funkciju predloženo toliko kandidata koliko se bira, svaki kandidat, da bi bio izabran, treba da dobije većinu glasova prisutnih delegata na Skupštini.

Ako je predloženo više kandidata za pojedinu funkciju, izabrani su redom oni kandidati koji su dobili najveći broj glasova.

Ako dva ili više kandidata za funkciju dobiju jednak broj glasova, pa se ne može utvrditi ko je izabran, izbori između tih kandidata se ponavljaju i izabran je onaj kandidat koji dobije veći broj glasova.

Izbori se sprovode tajnim glasanjem.

### **Član 35**

Rad Sindikata je javan.

Međusobni sporovi članova Sindikata ne smiju se iznositi u javnost putem saopštenja i medija ako bi to imalo za posledicu nanošenje štete ugledu Sindikata.

O međusobnim sporovima raspravlja se na sjednicama Glavnog odbora.

Suprotni postupci od onih navedenih u tački 2. ovog člana mogu za sobom povući postupak isključenja.

## **VIII - STRUČNI I ADMINISTRATIVNI POSLOVI U SINDIKATU**

### **Član 36**

Sindikata može osnovati Sekretarijat Sindikata medija Crne Gore u kojem bi se obavljali stručni i administrativni poslovi za potrebe Sindikata, čuvali podaci i odluke tijela Sindikata.

Odluku o osnivanju Sekretarijata donosi Glavni odbor.

Administrativne poslove i pružanje usluga besplatne pravne pomoći, do osnivanja Sekretarijata Sindikata medija, obavljaće Stručna služba Unije slobodnih sindikata.

Osnovni izvor prihoda i finansiranja djelatnosti Sindikata je članarina.

### **Član 37**

Sindikata može osnovati Stručnu službu Sindikata medija Crne Gore u kojoj bi se obavljali stručni i administrativni poslovi za potrebe Sindikata, čuvali podaci i odluke tijela Sindikata.

Odluku o osnivanju Stručne službe donosi Glavni odbor.

Administrativne poslove i pružanje usluga besplatne pravne pomoći, ako ne postoji Stručna služba Sindikata medija, obavljaće Stručna služba Unije slobodnih sindikata.

### **Član 38**

Osnovni izvor prihoda i finansiranja djelatnosti Sindikata je članarina.

Pristupanjem Sindikatu član preuzima obavezu redovnog plaćanja sindikalne članarine.

Visinu članarine određuje Glavni odbor Sindikata.

Visina članarine za individualne članove Sindikata iznosi 2 eura mjesečno.

Sindikata se može finansirati i iz drugih izvora: donacija, projekata...

## **PRELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE**

### **Član 39**

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje da važi Statut Sindikata medija Crne Gore broj 91 od 08.09.2014. godine.

## **Član 40**

Izmjene i dopune ovog Statuta vrše se, po pravilu, po postupku kojim je i donešen.

Izuzetno od stava 1 ovog člana Glavni odbor može, u slučaju potrebe, vršiti manje izmjene i dopune Statuta između dvije Skupštine o čemu je obavezan da izvjesti Statutarni odbor i traži njegovo mišljenje.

**Podgorica, 07.09.2018.**

**Predsjednik/ca:**