

SINDIKAT MEDIJA CRNE GORE

Broj: 91

Podgorica, 8.septembar 2014.g.

S T A T U T

Sindikata medija Crne Gore

Septembar 2014.g.

Delegati Druge Skupštine Sindikata medija Crne Gore, održane 06. 09. 2014. godine, usvojili su

S T A T U T

Sindikata medija Crne Gore

I - OSNOVNE ODREDBE

Član 1

Sindikata medija Crne Gore (u daljem tekstu: Sindikat) je nezavisna, samostalna, dobrovoljna, interesna i nepolitička organizacija zaposlenih u medijima Crne Gore.

Član 2

Djelovanje Sindikata zasnivaće se na zaštiti i ostvarivanju ekonomsko-socijalnih interesa i radnih i profesionalnih prava članova, na temelju ovog Statuta i utvrđenih programskih akata.

U zaštiti i ostvarivanju interesa svojih članova, Sindikat će djelovati u duhu Ustava, zakona, međunarodnih konvencija i drugih dokumenata koje je potpisala Crna Gora.

Član 3

Sindikata se udružuje sa sindikatima drugih grana djelatnosti u Uniju slobodnih sindikata Crne Gore (u daljem tekstu USSCG), radi efikasnijeg ostvarivanja i zaštite zajedničkih i opštih interesa zaposlenih na teritoriji Crne Gore.

Sindikata će se udruživati i u međunarodne sindikalne asocijacije ukoliko će ta saradnja doprinijeti njegovom daljem razvoju i jačanju.

Odluku o udruživanju ili razdruživanju sa drugim sindikalnim asocijacijama donosi Glavni odbor.

Član 4

Sindikata djeluje na principima:

1. Demokratskog zastupanja i predstavljanja volje članova;

2. Otvorenosti prema svim zaposlenima pod jednakim uslovima utvrđenim ovim statutom;
3. Dobrovoljnosti pristupanja i istupanja iz Sindikata;
4. Nezavisnosti od poslodavaca i njihovih udruženja, vlasti, političkih stranaka, vjerskih zajednica i drugih organizacija;
5. Demokratičnosti izbora i odgovornosti organa;
6. Javnosti rada;
7. Sindikalne solidarnosti;
8. Poštovanja osnovnih ljudskih i sindikalnih prava i sloboda.

II - NAZIV, SJEDIŠTE, PODRUČJE DJELOVANJA, USTROJSTVO

Član 5

Naziv Sindikata je: **Sindikat medija Crne Gore.**

Skraćeni naziv Sindikata je: **SMCG.**

Sindikat ima svojstvo pravnog lica i ima svoj pečat i štambilj.

Sjedište Sindikata je u Podgorici, ulica Slobode br. 74/1.

Član 6

Sindikat ima svoj **znak**: Sa lijeve strane stilizovani televizor, a u desnom dijelu tekst: Sindikat medija Crne Gore, koji je otisnut zelenom bojom.

Zastava Sindikata je bjele boje, sa znakom Sindikata u sredini i tekstom duž donjeg dijela Sindikat medija Crne Gore, koji je otisnut zelenom bojom.

Pečat Sindikata je okruglog oblika, u čijem centru se nalazi stilizovani znak (logo) USSCG, a okolo tekst: Sindikat medija Crne Gore

III – CILJEVI I ZADACI SINDIKATA

Član 7

Osnovni ciljevi i zadaci Sindikata su:

1. Pripremanje, pregovaranje, sklapanje i realizacija kolektivnih ugovora na svim područjima i nivoima djelovanja;
2. Zaštita materijalnih, radnih, statusnih i socijalnih interesa članova;
3. Poboljšanje opštih, životnih i radnih uslova članova;
4. Poboljšanje uslova za isplatu plata i drugih vrsta zarada (honorara), primarno putem sklapanja kolektivnih ugovora;
5. Osiguranje radnih mjesta članova;
6. Ostvarivanje i poboljšanje penzionog osiguranja i drugih oblika sigurnosti;
7. Pružanje pravne zaštite prava i savjetovanje o pravima;
8. Sindikalno obrazovanje članova;
9. Zastupanje posebnih interesa slobodnih novinara;
10. Jačanje uticaja na donošenje i primjenu zakona i drugih propisa iz područja medija;
11. Sprovođenje i proširivanje područja odlučivanja medijskih radnika pri ostvarivanju svojih interesa kod poslodavaca;

12. Zaštita slobode štampe, elektronskih medija, govora i drugih oblika izražavanja i informisanja;
13. Obaveza osiguranja novinara i medijskih radnika prilikom odlaska na opasna područja kada može prilikom obavljanja posla biti ugrožen život, zdravlje, sloboda i dostojanstvo;
14. Zastupanje interesa članova u rješavanju kolektivnih i individualnih radnih sporova;
15. Ostvarivanje solidarnosti u međusobnim odnosima;
16. Zaštita profesionalnih i stručnih prava, integriteta profesije i integriteta novinara i medijskih radnika;
17. Participacija u donošenju svih odluka koje bitno utiču na radne uslove;
18. Saradnja sa sindikalnim organizacijama u Crnoj Gori;
19. Saradnja s međunarodnim sindikalnim organizacijama i udruženjima novinara i medijskih radnika u drugim zemljama.

Član 8

Radi ostvarivanja ciljeva i svrhe osnivanja, Sindikat:

1. Zastupa članove pred poslodavcem, udruženjima poslodavaca, državnim i drugim tijelima i državnim institucijama;
2. Zastupa članove u međunarodnim sindikalnim asocijacijama i federacijama novinara i medijskih radnika;
3. Inicira i vodi pregovore sa poslodavcima o sklapanju kolektivnih ugovora;
4. Osigurava članovima besplatnu pravnu pomoć i zastupa ih u sporovima sa poslodavcem;
5. Organizuje sve oblike sindikalnih akcija uključujući i štrajk;
6. Utvrđuje način sprovođenja sindikalnih akcija i donosi pravila za sprovođenje štrajka.

Član 9

Sindikat se uključuje u kolektivno pregovaranje sa udruženjima poslodavaca na granskom nivou i pruža podršku sindikalnim organizacijama u pregovorima sa poslodavcem na nivou medija, u skladu sa odredbama ovog Statuta i odlukama Skupštine.

Unutar Sindikata može se osnovati savjetodavni odbor za praćenje i realizacije kolektivnih i individualnih radnih odnosa čiji je sastav, djelovanje i nadležnost određen odlukom o imenovanju.

Osim navedenih, Sindikat obavlja i druge aktivnosti od posebnog interesa za svoje članove, a u skladu sa odredbama ovog Statuta i drugih akata Sindikata.

IV - ČLANSTVO

Član 10

Članovi Sindikata mogu postati medijski radnici u skladu sa odredbama ovog Statuta i bez diskriminacije po bilo kojoj osnovi koja proizilazi iz osnovnih ljudskih prava.

Radnik se dobrovoljno učlanjuje u Sindikat, prilikom učlanjivanja potpisuje izjavu o pristupanju kojom prihvata Statut i ciljeve i sva prava i obaveze koja iz toga proizilaze.

U pravnom licu koji u smislu zakona ima funkciju poslodavca, gdje nije utemeljena sindikalna organizacija, radnik se učlanjuje u Sindikat kao pojedinac/individualni član.

Individualni članovi Sindikata mogu biti samo oni članovi u čijoj medijskoj kući ne postoji sindikalna organizacija.

Član 11

U Sindikat se mogu učlaniti sve osobe kojima je rad u medijima glavno i stalno zanimanje:

- novinari u radnom odnosu u svim vrstama medija;
- slobodni novinari koji većinu prihoda pretežno stižu obavljanjem novinarske profesije;
- medijski radnici i saradnici koji sa novinarima učestvuju u izradi novinarskih tekstova u štampi i na portalima i radijskih i televizijskih emisija;
- ostali radnici zaposleni u firmi čija djelatnost su mediji.

U Sindikat se mogu učlaniti i zaposleni koji su sa Sindikatom sklopili ugovor o radu.

U Sindikatu mogu biti aktivni i studenti novinarstva, kao pridruženi članovi, ako poštuju njegove principe i pravila.

ČLANSKA KARTA

Član 12

Članstvo u Sindikatu dokazuje se članskom kartom.

Na prednjoj strani članske karte nalazi se stilizovani znak Sindikata uz tekst: **Sindikat medija Crne Gore**, ime i prezime člana i broj članske karte.

Tekst na poleđini objašnjava da njen vlasnik uživa sva prava i ispunjava sve obaveze člana u skladu sa Statutom, te da je članska karta u vlasništvu Sindikata i nije prenosiva.

O izdatim članskim kartama vodi se evidencija.

U slučaju zloupotrebe, Glavni odbor može donijeti odluku kojom od člana zahtjeva privremeno vraćanje članske karte do odluke o statusu člana.

PRAVA ČLANA SINDIKATA

Član 13

Na osnovu preuzetih obaveza uređenih u Statutu, član ostvaruje i ovim Statutom uređena prava, a posebno:

- pravo da bira i da bude izabran u tijela Sindikata;

- pravo da pokreće inicijative i predloge na svim nivoima Sindikata;
- pravo na obaviještenost o radu Sindikata;
- pravo na kontrolu rada tijela Sindikata u skladu sa odredbama ovog Statuta i ostalih akata;
- pravo na sindikalnu edukaciju;
- pravo na interesno zastupanje u kolektivnom pregovaranju;
- pravo na besplatnu pravnu pomoć u ostvarivanju prava iz radnog odnosa i zastupanje u slučaju sudskog spora za zaštitu prava iz rada.

Sva statutarna prava član Sindikata ostvaruje ako uredno plaća članarinu. Ukoliko zaposleni ne prima zaradu o tome treba pisano da obavijesti Glavni odbor Sindikata, koji ga može osloboditi plaćanja članarine.

OBAVEZE ČLANA SINDIKATA

Član 14

Na osnovu članstva član preuzima i određene obveze, a to su naročito:

1. Da se pridržava odredaba Statuta, drugih akata i odluka koje su usvojene u skladu sa Statutom,
2. Da se aktivno uključuje u sve aktivnosti Sindikata koje su organizovane u Sindikatu ili u saradnji s drugim sindikatima,
3. Da solidarno s ostalim članovima brani interese Sindikata,
4. Da redovno plaća članarinu,
5. Da svojim djelovanjem promoviše ciljeve Sindikata i ne šteti njegovom ugledu.

V - ORGANIZOVANOST I NAČIN RADA

Član 15

Članovi Sindikata organizuju se u sindikalne organizacije na nivou pojedinačnih medija u skladu sa odredbama ovog Statuta.

Ako nije osnovana sindikalna organizacija, zaposleni se učlanjuje kao pojedinačni članovi Sindikata i ostvaruju sva prava i obaveze u skladu s ovim Statutom.

SINDIKALNA ORGANIZACIJA

Član 16

Sindikalna organizacija je osnovni oblik ustrojstva i djelovanja Sindikata, a čine je svi članovi zaposleni u jednom mediju kao i stalni honorarni saradnici.

Sindikalnu organizaciju može osnovati najmanje petoro zaposlenih u jednom mediju.

Osoba ovlašćena za zastupanje je predsjednik/ca sindikalne organizacije.

Predsjednik/ca sindikalne organizacije se bira na rok od četiri godine, uz mogućnost da na funkciju bude ponovno izabran/a.

OVLAŠĆENJA SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Član 17

Ovlašćenja sindikalne organizacije su da:

1. Inicira i sprovodi aktivnosti u Sindikatu čija je svrha zaštita interesa svojih članova u skladu sa odredbama ovog Statuta i odlukama Glavnog odbora Sindikata;
2. Samostalno pregovara ili učestvuje u pregovorima za kolektivne ugovore, te sklapa kolektivne ugovore na području na kojem djeluje (u firmi) u skladu sa odredbama ovog Statuta;
3. Preko svog računa raspoložuje dijelom sindikalne članarine i obavlja materijalno-finansijsko poslovanje u skladu sa odredbama ovog Statuta, odluka Glavnog odbora i drugim važećim zakonima i propisima;
4. Sindikalna organizacija za nastupanje u pravnim stvarima, u skladu sa odredbama ovog Statuta, ima svoj pečat.

ZADACI SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Član 18

Osnovni zadaci sindikalne organizacije su da vodi brigu o svim bitnim pitanjima od značaja za članove Sindikata u skladu sa Statutom i odlukama tijela Sindikata, a posebno:

- prati i nadzire primjenu kolektivnih ugovora na svom području djelovanja;
- organizuje nove članove;
- razmatra predloge akata medija koji su od posebnog interesa za članove Sindikata i sve zaposlene;
- Djeluje neposredno na unaprjeđenju radnih uslova i humanizaciji radne okoline;
- razvija solidarnost među svojim članstvom;
- vodi brigu o obračunu i naplati sindikalne članarine;
- sprovodi odluke viših tijela Sindikata i razmatra predloge koji joj se dostave na raspravu;

Član Sindikata koji pripada sindikalnoj organizaciji, a koji želi ostvariti ili zaštititi neko svoje pravo, uključujući i pravnu zaštitu, najprije o tome izvještava predsjednika.

Pitanja koja se ne mogu riješiti unutar sindikalne organizacije predsjednik upućuje na Glavni odbor Sindikata.

U slučaju otvaranja stečajnog postupka nad medijskom kućom u kojoj djeluje, sindikalna organizacija nastavlja sa radom, do likvidacije ili uspostavljanja novog oblika pravnog lica.

TIJELA SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Član 19

Tijela sindikalne organizacije su:

1. Skupština sindikalne organizacije;
2. Izvršni odbor sindikalne organizacije;
3. Predsjednik/ca sindikalne organizacije;
4. Skupština sindikalne organizacije

Član 20

Skupština sindikalne organizacije je najviše tijelo.

Skupštinu sindikalne organizacije čine svi njeni članovi/ce.

Skupština sindikalne organizacije saziva se svake četvrte godine kao izborna.

Skupštinu sindikalne organizacije saziva predsjednik/ca. Skupštinu može sazvati i većina ukupnog broja članova sindikalne organizacije.

Skupština sindikalne organizacije odluke donosi većinom glasova prisutnih članova;

Izbori se sprovode tajnim glasanjem svih članova sindikalne organizacije.

Član 21

Skupština sindikalne organizacije ima sljedeće nadležnosti:

1. Razmatra i usvaja izvještaj o radu predsjednika/ce i finansijski izvještaj;
2. Bira predsjednika/cu u skladu sa Statutom;
3. Donosi odluku o visini članarine;
4. Donosi plan i program rada sindikalne organizacije;
5. Obavlja i druge poslove koji proizilaze iz Statuta.

IZVRŠNI ODBOR SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Član 22

Izvršni odbor sindikalne organizacije broji 3 ili više članova sindikalne organizacije. Broj članova mora biti neparan.

Izvršni odbor sindikalne organizacije rukovodi sindikalnom organizacijom između dvije Skupštine.

PREDSJEDNIK/CA SINDIKALNE ORGANIZACIJE

Član 23

Predsjednik/ca sindikalne organizacije bira se na Skupštini sindikalne organizacije, većinom glasova prisutnih članova.

Predsjednik/ca sindikalne organizacije predstavlja sindikalnu organizaciju i zastupa je kod poslodavca.

Predsjednik sindikalne organizacije je po funkciji član Izvršnog odbora.

VI - TIJELA UPRAVLJANJA I ODLUČIVANJA U SINDIKATU

Član 24

Tijela Sindikata su:

1. Skupština Sindikata;
2. Glavni Odbor (GO)
3. Predsjednik/ca
4. Nadzorni odbor
- 5. Statutarni odbor**

SKUPŠTINA SINDIKATA

Član 25

Skupština je najviše tijelo Sindikata medija Crne Gore.

Skupština Sindikata održava se svake četvrte godine kao izborna.

Odluku o datumu i mjestu održavanja redovne Skupštine donosi Glavni odbor najmanje 30 dana prije održavanja.

Skupštinu čine svi članovi Sindikata.

Skupštinu mogu činiti i delegati tj. opunomoćeni predstavnici sindikalnih organizacija i pojedinačnih članova.

Svaki član na Skupštini ima jedan glas, a delegati imaju toliko glasova koliko imaju prikupljenih punomoćja od strane članova Sindikata.

Član 26

Skupština Sindikata može odlučivati ako joj prisustvuje više od polovine članova sa pravom glasa ili više od polovine članstva koje zastupaju delegati, u skladu sa odredbama ovog Statuta.

Odluke na Skupštini donose se većinom glasova članova i delegata.

Radom Skupštine rukovodi Radno predsjedništvo kojeg izabere, a u skladu sa Poslovníkom Skupštine.

Odluke na Skupštini se po pravilu donose javnim izjašnjanjem, osim ukoliko ovim Statutom nije drugačije određeno.

Odluke donesene na Skupštini potpisuje predsjednik Sindikata.

Ako nema kvoruma, Skupština se saziva ponovo najkasnije za 30 dana, s tim što može odlučivati iako joj ne prisustvuje više od polovine članova sa pravom glasa ili više od polovine članova koje zastupaju delegati, kako je to predviđeno stavom 1 ovog člana.

NADLEŽNOSTI SKUPŠTINE

Član 27

Nadležnosti Skupštine Sindikata su:

1. Donosi Statut i izmjene i dopune Statuta;
2. Donosi Poslovnik o svom radu;
3. Bira Radno predsjedništvo i druga radna tijela Skupštine;
4. Donosi odluku o prihvatanju izvještaja o radu Glavnog odbora;
5. Donosi odluku o prihvatanju izvještaja Nadzornog odbora i odlučuje o razrješenju članova Nadzornog odbora;
6. Donosi odluku o prihvatanju izvještaja o radu Statutarnog odbora i odlučuje o razrješenju članova Statutarnog odbora;
7. Utvrđuje i donosi zaključke Sindikata o važnim interesnim pitanjima za Sindikat;
8. Raspravlja i donosi stavove o radnom, materijalnom, socijalnom i statusnom položaju novinara i medijskih radnika;
9. Bira i razrješava predsjednika/cu Sindikata;
10. Bira i razrješava članove GO koji nijesu po automatizmu članovi GO (predsjednici sindikalnih organizacija), u skladu sa ovim Statutom;
11. Bira i razrješava članove Nadzornog odbora i Statutarnog odbora;
12. Donosi odluke o drugim pitanjima važnim za rad Sindikata.

VANREDNA SKUPŠTINA SINDIKATA

Član 28

Vanrednu Skupštinu Sindikata saziva Glavni odbor Sindikata na zahtjev najmanje 1/3 članova ili kada to od GO zahtijeva najmanje 1/3 članova Sindikata.

Inicijativu za sazivanje vanredne Skupštine može podnijeti Nadzorni ili Statutarni odbor, o čemu odlučuje Glavni odbor dvotrećinskom većinom.

Za sazivanje vanredne Skupštine, podnosilac inicijative za sazivanje vanredne Skupštine, prije donošenja odluke o njenom sazivanju, mora da obrazloži razlog za njeno sazivanje i predloži dnevni red;

Odluku o inicijativi za sazivanje vanredne Skupštine GO mora da donese u roku 30 dana od dana podnošenja inicijative za njeno sazivanje, ako se utvrdi da su ispunjeni svi uslovi za njeno sazivanje utvrđeni u Statutu.

Vanredna Skupština Sindikata će se održati u roku od najduže 60 dana od donošenja odluke o njenom sazivanju.

GLAVNI ODBOR SINDIKATA

Član 29

Glavni odbor je najviše tijelo Sindikata između dvije Skupštine i čine ga predsjednik/ca sindikata, predsjednici/ce, odnosno izabrani/e predstavnici/e 7 sindikalnih organizacija i pet članova izabranih iz redova pojedinačnih članova.

Glavni odbor čine predsjednici/ce ili umjesto njih izabrani/e predstavnici/e 7 sindikalnih organizacija.

U Glavnom odboru ne može biti više od 2 člana iz iste medijske kuće.

Kada je predsjednik Sindikata iz jedne medijske kuće, tada je on na njenoj kvoti.

Ukoliko između dvije Skupštine, bude učlanjena nova Sindikalna organizacija u Sindikat, predsjednik/ca odnosno izabrani/a predstavnik/ca te sindikalne organizacije stiče pravo na članstvo u Glavnom odboru do isteka aktuelnog mandata.

Predsjednik/ca Sindikata je po funkciji predsjednik/ca Glavnog odbora.

Na prvoj, konstitutivnoj sjednici GO Sindikata nakon održane Skupštine, biraju se dva potpredsjednika iz redova članova GO.

Mandat na Skupštini izabranih članova GO je četiri godine, a na istu funkciju mogu ponovno biti izabrani.

PRAVA I DUŽNOSTI GLAVNOG ODBORA SINDIKATA

Član 30

Osnovne funkcije Glavnog odbora su:

1. Rukovodi Sindikatom između dvije Skupštine;
2. Postavlja i usvaja načela za kolektivno pregovaranje;
3. Prati ostvarivanje i zahtijeva dosljedno poštovanje i sprovođenje kolektivnih ugovora;
4. Organizuje rad Sindikata, usmjerava i usklađuje rad sindikalnih organizacija, odlučuje o učlanjenju novih sindikalnih organizacija, donosi odluke o isključenju sindikalnih organizacija koje ne ispunjavaju uslove Statuta Sindikata;
5. Priprema i usvaja finansijski izvještaj i završni račun;
6. Osigurava informisanje članova Sindikata;
7. Odlučuje o primjeni raznih oblika sindikalne borbe, stupanju u štrajk, trajanju i završetku štrajka u skladu s odredbama Zakona o radu i štrajkačkim pravilima Sindikata;
8. Preuzima ovlašćenja štrajkačkog odbora kada Sindikat stupa u štrajk;
9. Raspisuje konkurs za zapošljavanje sekretara i drugih osoba u skladu s ovim Statutom;
10. Utvrđuje predlog Statuta Sindikata i njegove izmjene i dopune;
11. Priprema dokumente i odluke koji se predlažu Skupštini;
12. Odlučuje o žalbama u slučajevima predviđenim ovim Statutom, te o predlozima koje mu upućuju članovi i tijela Sindikata;
13. Obavlja i druge poslove iz svoje nadležnosti, propisane ovim Statutom ili drugim odlukama i aktima tijela Sindikata;
14. Donosi odluku o angažovanju stručnih osoba za pomoć članovima, sindikalnim organizacijama, teritorijalnim podružnicama i tijelima Sindikata, što se uređuje posebnim ugovorima;
15. Donosi Poslovnik o radu Glavnog odbora;

GO je za svoj rad odgovoran Skupštini i članovima Sindikata.

Sjednice saziva predsjednik/ca Sindikata i rukovodi njima.

Sjednica se saziva i ako to traži najmanje 1/3 članova Glavnog odbora

Sjednice se mogu sazvati i kao izvještajne, na kojima bi se raspravljalo o učinku članova Glavnog odbora, ako to zatraži najmanje 1/3 članova GO.

Glavni odbor može donositi odluke i putem elektronskih sjednica tokom kojih se članovi Glavnog odbora izjašjavaju putem mejla. Članovi GO će na prvoj narednoj sjednici usvojiti zapisnik sa održane elektronske sjednice

PREDSJEDNIK SINDIKATA

Član 31

Predsjednik/ca Sindikata je ovlašćena osoba koja predstavlja i zastupa Sindikat i odgovorna je za ukupno djelovanje i materijalno-finansijsko poslovanje Sindikata.

Predsjednik/ca Sindikata ostvaruje saradnju u dobroj vjeri sa drugim sindikatima i socijalnim partnerima te strukovnim i profesionalnim udruženjima na nacionalnom i međunarodnom nivou.

Predsjednik/ca Sindikata je po funkciji član/ica GO.

Predsjednik/ca sprovodi odluke Skupštine, Glavnog odbora i koordinira rad tijela Sindikata.

Predsjednik/ca potpisuje akte Skupštine, ugovore i sporazume.

Predsjednik/ca radi na sprovođenju ciljeva i zadataka Sindikata.

Predsjednik/ca ima ovlašćenje da u ime Sindikata samostalno istupa i reaguje, usmeno ili pismeno, na pojave ugrožavanja radnih, materijalnih i statusnih prava novinara i drugih medijskih radnika, te na druge nezakonite i nedopuštene postupke kojima mogu biti izloženi članovi.

Predsjednik/ca je dužan pridržavati se stavova GO Sindikata i redovno ga obavještavati o aktivnostima koje preduzima u ime Sindikata.

Predsjednik Sindikata obavlja i druge poslove koje mu/joj povjeri Skupština i Glavni odbor.

Član 32

Predsjednik/ca Sindikata bira se na Skupštini.

Mandat predsjednika/ce je četiri godine, a na funkciju može biti ponovo izabran/a, a najviše dva puta uzastopno.

Pod mandatom predsjednika/ce podrazumijeva se i VD stanje, ukoliko je ono trajalo duže od dvije godine.

Predsjednik/ca Sindikata funkciju obavlja volonterski, a po potrebi, na osnovu odluke GO može i profesionalno, zavisno od finansijskih mogućnosti Sindikata.

Za vrijeme spriječenosti u obavljanju funkcije, predsjednika/cu Sindikata zamjenjuju potpredsjednici ako je to tijelo dalo saglasnost prostom većinom glasova njegovih članova.

Postupak opoziva predsjednika/ce Sindikata obavlja se po istom postupku kao i njegov/njen izbor.

Član 33

Predsjednik/ca Sindikata ima status i uživa zaštitu sindikalnog povjerenika.

Zaštita sindikalnih povjerenika i drugih sindikalnih aktivista uređena je zakonom, kolektivnim ugovorom ili sporazumom sa poslodavcima.

NADZORNI ODBOR SINDIKATA

Član 34

Nadzorni odbor obavlja nadzor nad imovinom i finansijskim poslovanjem Sindikata.

Nadzorni odbor ima 3 člana, koji se biraju tajnim glasanjem na Skupštini.

Ukoliko se između dvije Skupštine smanji broj članova Nadzornog odbora na upražnjeno mjesto imenuje se zamjenik odlukom GO Sindikata.

Nadzorni odbor Sindikata sastaje se prema potrebi, a najmanje svakih šest mjeseci.

Izabrani članovi održavaju konstitutivnu sjednicu na istoj Skupštini na kojoj su izabrani, ako su svi prisutni. U protivnom, konstitutivnu sjednicu Nadzornog odbora saziva predsjednik/ca Sindikata najkasnije 30 dana nakon Skupštine.

Mandat članova i zamjenika članova Nadzornog odbora traje četiri godine, a članovi Nadzornog odbora mogu ponovno biti izabrani nakon isteka mandata.

Nadzorni odbor je za svoj rad odgovoran Skupštini Sindikata.

Član 35

Nadzorni odbor Sindikata ima sljedeće zadatke:

1. Nadzire ostvarivanje utvrđene finansijske politike Sindikata;
2. Nadzire ukupno materijalno-finansijsko poslovanje Sindikata;
3. Nadzorni odbor podnosi izvještaj o radu u mandatnom razdoblju Skupštini Sindikata.

STATUTARNI ODBOR SINDIKATA

Član 36

Statutarni odbor je tijelo Sindikata koje se bira tajnim glasanjem na Skupštini.

Statutarni odbor ima 3 člana koji ne mogu biti članovi Glavnog odbora ili Nadzornog odbora.

Ukoliko se između dvije Skupštine smanji broj članova Statutarnog odbora, GO bira nove članove Statutarnog odbora iz redova članova Sindikata.

Mandat članova Statutarnog odbora je četiri godine, a članovi mogu nakon prestanka mandata biti ponovno izabrani.

Izabrani članovi održavaju konstitutivnu sjednicu na istoj Skupštini na kojoj su izabrani, ako su svi prisutni. U protivnom, konstitutivnu sjednicu Statutarnog odbora saziva predsjednik/ca Sindikata najkasnije 30 dana nakon Skupštine.

Statutarni odbor zasjeda prema potrebi, a najmanje jednom godišnje. Statutarni odbor je za svoj rad odgovoran Skupštini Sindikata.

Član 37

Statutarni odbor Sindikata ima sljedeće nadležnosti i zadatke:

1. Tumači odredbe Statuta;
2. Donosi mišljenje na predloge izmjena i dopuna Statuta i prosljeđuje ih Glavnom odboru i Skupštini.

IZBORI U SINDIKATU

Član 38

Za predsjednika i člana Izvršnog odbora u sindikalnoj organizaciji ne mogu biti birani direktori, glavni urednici, tehnički direktori i direktori produkcije kao ni članovi Upravnog odbora medijske kuće.

IZBOR PREDSJEDNIKA/CE SINDIKATA

Član 39

Predsjednika/cu Sindikata, po pravilu tajnim glasanjem, bira Skupština.

Ako je predložen samo jedan kandidat, da bi bio izabran na funkciju predsjednika/ce Sindikata, potrebna je većina glasova prisutnih članova i delegata na Skupštini.

Ako je za predsjednika/cu predloženo više kandidata, na funkciju je izabran onaj kandidat koji je dobio većinu glasova prisutnih članova i delegata na Skupštini.

Ako u prvom izbornom krugu nijedan predloženi kandidat nije dobio potrebnu većinu, u drugu izborni krug ulaze dva kandidata koji su dobili najveći broj glasova u prvom izbornom krugu, a izabran je onaj kandidat koji tada dobije većinu glasova prisutnih članova i delegata na Skupštini.

Ako u drugom izbornom krugu oba kandidata dobiju jednak broj glasova, organizuje se nova Skupština, u roku ne dužem od 30 dana.

IZBOR ČLANOVA GLAVNOG, NADZORNOG I STATUTARNOG ODBORA

Član 40

Članovi Glavnog odbora iz sindikalnih organizacija se ne biraju već njihov izbor Skupština samo verifikuje, pošto su već izabrani od strane svojih organizacija.

Ako je na funkciju predloženo toliko kandidata koliko se bira, svaki kandidat, da bi bio izabran, treba da dobije većinu glasova prisutnih članova i delegata na Skupštini.

Ako je predloženo više kandidata za pojedinu funkciju, izabrani su redom oni kandidati koji su dobili najveći broj glasova.

Ako dva ili više kandidata za funkciju dobiju jednak broj glasova, pa se ne može utvrditi ko je izabran, izbori između tih kandidata se ponavljaju i izabran je onaj kandidat koji dobije veći broj glasova.

Izbori se sprovode tajnim glasanjem.

VII - PRESTANAK ČLANSTVA U SINDIKATU

Član 41

Članstvo u Sindikatu prestaje:

1. Odlaskom na posao u nemedijsku delatnost;
2. Dobrovoljnim istupanjem iz članstva;
3. Brisanjem iz članstva;
4. Isključenjem iz članstva;

Prestankom članstva u Sindikatu prestaju sva međusobna prava i obaveze člana koja su bila zasnovana na članstvu u skladu sa odredbama ovog Statuta.

Po prestanku članstva, član je obavezan vratiti svu imovinu u vlasništvu Sindikata, uključujući i člansku kartu.

Član 42

Istupanje iz članstva član obavlja dobrovoljno, bez ičije prisile i to putem pisane izjave o istupanju iz članstva koju predaje predsjedniku Sindikata ili predsjedniku sindikalne organizacije u koju je učlanjen, uz prilaganje članske karte.

Brisanje iz članstva sprovodi se u slučaju kada član uzastopno 3 mjeseca ne plati sindikalnu članarinu, a nije tražio i dobio pravo na odlaganje plaćanja sindikalne članarine.

Brisanje člana iz prethodnog stava obavlja se istovremeno u sindikalnoj organizaciji i u Sindikatu medija.

Postupak isključenja člana iz članstva sprovodi se u slučaju povrede članskih obaveza, kada te povrede štete ugledu i interesima Sindikata, kad se član ogriješi o odredbe Statuta, ili kada ne sprovodi i ne poštuje odluke tijela Sindikata.

Postupak isključivanja pokreće i završava sindikalna organizacija u saglasnosti sa Glavnim odborom Sindikata, a ako je u pitanju pojedinačni član, odluku donosi Glavni odbor većinom glasova.

Članu koji se isključuje dostavlja se pisana odluka sa obrazloženjem o razlozima isključenja.

Protiv odluke u prvom stepenu, u sljedećem roku od mjesec dana, član može podnijeti žalbu Glavnom odboru Sindikata.

Protiv odluke GO Sindikata, kojom je odlučeno o žalbi u prvom stepenu, član može podnijeti žalbu Skupštini Sindikata. Odluka Skupštine o žalbi je konačna.

Član 43

Rad Sindikata je javan.

Međusobni sporovi članova Sindikata ne smiju se iznositi u javnost putem saopštenja i medija ako bi to imalo za posljedicu nanošenje štete ugledu Sindikata.

O međusobnim sporovima raspravlja se na sjednicama Glavnog odbora.

Suprotni postupci od onih navedenih u tački 2. ovog člana mogu za sobom povući postupak isključenja.

VIII - STRUČNI I ADMINISTRATIVNI POSLOVI U SINDIKATU

SEKRETARIJAT SINDIKATA

Član 44

Sindikat može osnovati Sekretarijat Sindikata medija Crne Gore u kojem bi se obavljali stručni i administrativni poslovi za potrebe Sindikata, čuvali podaci i odluke tijela Sindikata.

Odluku o osnivanju Sekretarijata donosi Glavni odbor.

Administrativne poslove i pružanje usluga besplatne pravne pomoći, do osnivanja Sekretarijata Sindikata medija, obavljaće Stručna služba Unije slobodnih sindikata.

Osnovni izvor prihoda i finansiranja djelatnosti Sindikata je članarina.

IX - ŠTRAJK I ŠTRAJK SOLIDARNOSTI

Član 45

Kao krajnju mjeru zakonite sindikalne borbe za zaštitu prava članova, Sindikat može na osnovu odbredbi Zakona o štrajku, organizovati generalni štrajk i štrajk solidarnosti svojih članova.

Štrajk se može organizovati ako ne uspije, Zakonom o štrajku, propisani postupak mirenja, odnosno postupak arbitraže 1.

Svaka sindikalna organizacija može dati predlog o stupanju u štrajk, a konačnu odluku donosi GO Sindikata.

Pri organizovanju štrajka Sindikat će poštovati pravila Zakona o radu, kolektivnog ugovora i Statuta Sindikata.

Prije pokretanja procedure za štrajk, obavlja se postupak izjašnjavanja članstva.

STUPANJE NA SNAGU STATUTA

Član 46

Ovaj Statut stupa na snagu danom donošenja.

Stupanjem na snagu ovog Statuta prestaje da važi Statut Sindikata medija Crne Gore broj 7 od 15.04.2013.godine.